

FORMATION : Déployer l'intelligence collective des équipes au service du bien-être et de la performance

MAJ : Février 2025

Durée : 1 journée (7 heures)

Lieu : En présentiel (Siège Master Formation ou dans vos locaux) ou à distance (Classe virtuelle).

1. PRÉSENTATION & PUBLIC

- **Présentation** : L'intelligence collective permet une mobilisation effective des compétences de vos équipes pour effectuer des tâches complexes grâce aux synergies du groupe. C'est un levier puissant pour développer le potentiel individuel et collectif en favorisant la créativité, la confiance et la cohésion.
- **Public visé** : Managers, chefs de projet, et tout collaborateur amené à travailler en équipe.
- **Nombre de stagiaires** : 12 maximum (pour favoriser l'interactivité).

2. PRÉREQUIS

- **Maîtrise de la langue française** (oral et écrit) pour participer aux ateliers collaboratifs.
- **Contexte professionnel** : Être amené à travailler en équipe ou en mode projet (actuellement ou prochainement).

3. OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- **Identifier** les principes fondamentaux et les leviers de l'intelligence collective.
- **Mettre en œuvre** des méthodes concrètes pour favoriser la collaboration et la créativité.
- **Utiliser** des outils d'animation pratiques (physiques ou numériques) pour stimuler le groupe.

4. CONTENU & PROGRAMME**Module 1 : Les Fondamentaux de l'Intelligence Collective**

- Concepts clés et définition.
- Identifier les bénéfices pour la performance et le bien-être au travail.
- Les conditions de réussite : confiance, droit à l'erreur, cadre de sécurité.

Module 2 : Méthodes de Collaboration et Créativité

- Analyser les freins et leviers de la collaboration dans son équipe.
- Explorer les méthodes de résolution de problèmes en groupe (Co-développement, World Café...).
- Techniques innovantes pour libérer la créativité collective.

Module 3 : La Boîte à Outils du Facilitateur

- Présentation d'outils numériques (Klaxoon, Mural...) et physiques.
- Mises en situation : Organiser et animer une séquence de travail collaboratif.
- Plan d'action personnel pour le retour en entreprise.

5. MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Approche pédagogique** : Active et expérientielle (70% de pratique). Mises en situation, jeux de rôle, cas concrets et retours d'expérience.
- **Supports** : Fiche de formation dématérialisée, kit d'outils d'animation remis aux participants.
- **Formateur** : Séverine DANIEL, Formatrice certifiée et praticienne de l'approche neurocognitive (Master 2 Médiation & Gestion des conflits).

6. MODALITÉS D'ÉVALUATION & VALIDATION

- **Suivi** : Feuilles d'émargement par demi-journée.
- **Évaluation des acquis** : Mise en situation pratique (animation d'une séquence) observée par le formateur avec grille de critères.
- **Satisfaction** : Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de session.
- **Validation** : Certificat de réalisation.

7. MODALITÉS D'ACCÈS & TARIFS

- **Délai d'accès** : Inscription possible jusqu'à **15 jours ouvrés** avant le début de la session (sous réserve de validation du dossier).
- **Tarif** : Sur devis (Nous consulter pour une offre personnalisée intra/inter).
- **Accessibilité Handicap** : Si vous êtes en situation de handicap, contactez notre Référent Handicap (Mme Vinciane CAIRE - 06 56 84 30 85) pour étudier les aménagements possibles.

8. INDICATEURS DE RÉSULTATS

- **Performance** : Nouvelle version du programme (Indicateurs non disponibles à ce jour - Mise à jour prévue fin 2026).

Contact : contact@master-formation.org | Tel : 06 56 84 30 85